



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД БОР
НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З



01.06.2020

№ 435 -о

О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования

Во исполнение приказа министерства образования, науки и молодежной политики Нижегородской области от 20.05.2020 № 316-01-63-915/20 «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования» (далее – целевая модель наставничества)

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить состав рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2020 году (приложение 1).

2. Назначить Аникину Н.Г., заведующего сектором молодежной политики Управления образования и молодежной политики администрации городского округа г.Бор (далее – УОиМП), ответственным за взаимодействие с региональным центром наставничества и своевременное представление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества в городском округе г.Бор.

3. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным

общеразвивающим программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися в городском округе г.Бор (далее – дорожная карта) (приложение 2).

4. Руководителям образовательных организаций:

4.1. Направить информацию о кураторах внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации (ФИО, должность, контактные данные (телефон, адрес электронной почты)) не позднее 03.06.2020 по электронной почте: boruno.anikina@yandex.ru.

4.2. Организовать реализацию мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в сроки, установленные дорожной картой.

5. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника отдела воспитания, дополнительного образования и молодежной политики Н.С.Оленеву.

Начальник

Л.А.Алексеева

Приложение 1 к приказу
Управления образования и молодежной политики
администрации городского округа г.Бор
от 01.06.2020 №435-о

**Состав рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества
в 2020 году**

1	Оленева Сергеевна	Наталья	Начальник отдела воспитания, дополнительного образования и молодежной политики
2	Чулкова Витальевна	Наталья	Начальник отдела кадрово-правового обеспечения
3	Ембахова Константиновна	Ольга	Начальник ИМЦ
4	Аникина Геннадьевна	Надежда	Заведующий сектором молодежной политики
5	Бархатова Владимирова	Ольга	Педагог-организатор МБУ ДО ЦВР «Алиса»
6	Маслеева Викторовна	Ирина	Педагог-организатор МБУ ДО ЦВР «Алиса»
7	Ознецян Алексеевна	Екатерина	Методист-организатор ИМЦ
8	Рогова Татьяна Сергеевна		Заместитель директора МАОУ СШ №4
9	Шведова Юрьевна	Светлана	Заместитель директора МАОУ СШ №8

Приложение 2 к приказу
Управления образования и молодежной политики
администрации городского округа г.Бор
от 01.06.2020 №435-о

План мероприятий (дорожную карту) внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися в городском округе г.Бор

№	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
	<p>Нормативно-правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися в городском округе г.Бор (далее – целевая модель наставничества)</p>			
1	Утверждение состава муниципальной рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2020 году	29.05.2020	УОиМП	Приказ УОиМП
2	Определение ответственных лиц из числа специалистов УОиМП за взаимодействие с региональным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества в городском округе г.Бор	29.05.2020	УОиМП	Приказ УОиМП
3	Формирование перечня образовательных организаций, внедряющих целевую модель наставничества	29.05.2020	УОиМП	Письмо УОиМП в министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области
4	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее – кураторы)	до 03.06.2020	Образовательные организации	Приказы образовательных организаций
5	Разработка дорожных карт внедрения целевой модели	до 22.06.2020	Кураторы	Дорожные карты

	наставничества в образовательных организациях			образовательных организациях	
6	Разработка положений о программе наставничества в образовательных организациях	до 22.06.2020		Кураторы образовательных организациях	Положения о программе наставничества
7	Согласование дорожных карт по внедрению целевой модели наставничества, разработанных образовательными организациями	до 10.07.2020		УОиМП	Согласование
8	<p>Разработка и утверждение организационно-распорядительной документации образовательных организаций о внедрении целевой модели наставничества:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сроки внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации; - назначение кураторов с описанием их обязанностей; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения целевой программы наставничества в образовательной организации; - утверждение положения о программе наставничества и дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в образовательной организации 	до 15.07.2020		Образовательные организации	Приказы образовательных организаций
9	Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала образовательных организаций	до 15.07.2020		УОиМП, образовательные организации	Организационно-распорядительная документация
10	Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества в 2020 году	до 20.08.2020		Образовательные организации	Соглашения с организациями-партнерами
11	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145	до 20.08.2020		Образовательные организации	Организационно-распорядительная документация
12	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности	до 20.08.2020		Образовательные	Организационно-

	программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ОВЗ, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей		организации	распорядительная документация
Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества				
13	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	до 01.08.2020	Образовательные организации	Перечень партнерских организаций
14	Формирование базы наставников на уровне образовательной организации	в течение всего периода реализации целевой модели наставничества	Образовательные организации	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включающие: - базы обучающихся для формы наставничества «ученик-ученик»; - базы выпускников; - базы наставников от предприятий и организаций; - базы наставников из числа активных педагогов
15	Формирование базы программ наставничества	в течение всего периода реализации целевой модели наставничества	ИМЦ, образовательные организации	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях
16	Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации целевой модели наставничества	до 15.08.2020	Образовательные организации	Программно-методическое обеспечение реализации целевой модели наставничества

17	Информирование педагогов, родителей (законных представителей) обучающихся, обучающихся (образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества	август-декабрь 2020 года	УОиМП, образовательные организации	Информационная кампания
18	Популяризация целевой модели наставничества через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций – участников целевой модели наставничества	август-декабрь 2020 года	УОиМП, образовательные организации	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендинга
Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий				
19	Организация муниципальных совещаний, семинаров, практикумов по разработке и реализации программно-методических материалов целевой модели наставничества	по плану работы УОиМП	ИМЦ	Письма УОиМП об итогах проведения мероприятий с педагогами
20	Обеспечение условий для обучения педагогических работников, наставников и кураторов	в соответствии со сроками реализации программ	УОиМП, образовательные организации	Получение педагогическими работниками, наставниками и кураторами соответствующих документов
Внедрение целевой модели наставничества в образовательных организациях городского округа г.Бор в 2020 году				
21	Подготовка условий для запуска программ наставничества	июнь-август 2020 года	Образовательные организации	Нормативное обеспечение Организационно-распорядительная документация Программно-методическое обеспечение Материально-техническое обеспечение Организации-партнеры
22	Формирование базы наставляемых в 2020-2021 учебном году	01.09.2020 – 15.09.2020	Кураторы внедрения целевой модели наставничества в образовательных	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники

			организациях		Сформирована база наставников для участия в программах наставничества в 2020-2021 учебном году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых
23	Формирование базы наставников для реализации целевой модели наставничества в 2020-2021 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии со сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	16.09.2020 – 30.09.2020	Кураторы внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях	УОиМП	
24	Обучение наставников	по отдельному графику			
25	Формирование наставнических пар или групп	до 30.10.2020	Кураторы внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях		Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
26	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Кураторы внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях		Реализация программ наставничества
27	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия	в соответствии со сроками реализации программ наставничества или май 2021 года	Кураторы внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях		Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов					
28	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на образовательных ресурсах	до 01.10.2020	Образовательные	Сформирована	система

	официальных сайтах образовательных организаций			организации	наставничества через сеть Интернет
29	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение всего периода внедрения целевой модели наставничества	Образовательные организации, организации-партнеры	Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	
30	Организация встреч с сообществом выпускников и/или представителями организаций и предприятий, обучающимися с целью информирования о реализации программ наставничества	ноябрь-декабрь 2020 года	Образовательные организации, организации-партнеры	Выявление и распространение лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов	
Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества					
31	Осуществление персонализированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	сентябрь-декабрь 2020 года	Кураторы внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества	
32	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	в соответствии со сроками, установленными Минпросвещения России	Кураторы внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях	Внесены данные в формы ФСН	
33	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	сентябрь-декабрь 2020 года	Кураторы внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц	
34	Сбор результатов мониторинга реализации программ	сентябрь-декабрь	УОиМП	Получены и обобщены на	

	наставничества в образовательных организациях	2020 года		муниципальном уровне данные о внедрении целевой модели наставничества в образовательных организациях
35	Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)			
35.1.	Оценка качества реализации программ наставничества	Декабрь 2020 года	Кураторы внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях, организации-партнеры	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
35.2.	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	декабрь 2020 года	Кураторы внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях, организации-партнеры	Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества				
36	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества			
36.1.	На уровне образовательных организаций: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества	01.06.2020 – 31.12.2020	Кураторы внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях	Предоставление контрольно-аналитических материалов руководителям образовательных организаций и лицам, ответственным за

				организациях	внедрение целевой модели наставничества в муниципалитетах
36.2.	<p>На уровне муниципалитета:</p> <ul style="list-style-type: none"> - достижение целевых показателей внедрения целевой модели наставничества на уровне муниципалитета; - соблюдение норм законодательства при внедрении целевой модели наставничества 	01.06.2020 – 31.12.2020	УОиМП	УОиМП	Предоставление контрольно-аналитических материалов в УОиМП
37	<p>Координирование внедрения целевой модели наставничества на уровне муниципалитета</p>	в течение всего периода внедрения целевой модели наставничества	УОиМП	УОиМП	Обеспечение условий реализации целевой модели наставничества

